

Einrichtungsleitung Kita am Neckarbogen

Wir bieten eine Leitungsstelle in unserer Tübinger Kita am Neckarbogen. Die Stelle ist ab Februar 2019 mit einem Stellenanteil von 70-100% unbefristet zu besetzen. Die Einrichtungsleitung ist als paritätisches Zweierteam gestaltet. Die Aufgabenverteilung erfolgt eigenverantwortlich. Beiden Leitungen steht ein Stellenanteil von je 20% Leitungszeit zur Verfügung.

In der Kita am Neckarbogen werden 50 Kinder in drei Gruppen ganztags betreut. Die Einrichtung besteht seit Herbst 2011 und wird im April 2019 in einen Neubau einziehen. Die Kita ist Bundessprachkita und Familienzentrum. Das gesamte Team befindet sich in der Early-Excellence-Weiterbildung.

Als öffentlich finanziert kleiner freigemeinnütziger Träger betreiben wir in Tübingen fünf Kindertagesstätten mit insgesamt 190 Betreuungsplätzen und etwa 90 Angestellten.

Wir wissen, dass der akute Fachkräftemangel im Kitabereich sich in den kommenden Jahren weiter verschärfen wird. Daran ändert die schönste Stellenanzeige absolut nichts. Das ist eine einfache Rechenaufgabe. Laut neuesten Zahlen des Wiff summiert sich der Mangel in Kita- und Grundschulbetreuung bis 2025 auf rund 350.000 Fachkräfte bundesweit. Davon werden wir alle betroffen sein! Kinder, Eltern, Träger, Fach- und Hochschulen, Arbeitgeber, einfach die gesamte Gesellschaft. Dieser Mangel lässt sich für die nächsten Jahre nicht mehr beheben, wir werden damit leben.

Wir lieben unsere Arbeit und wir wissen, wie wichtig eine gute Qualität frühpädagogischer Bildung ist. Lassen Sie uns gemeinsam dafür sorgen, dass diese Qualität erhalten bleibt und weiter verbessert wird! Lassen Sie uns gemeinsam mit unseren pädagogischen Teams, den Eltern der bei uns betreuten Kinder, unserer Fachberatung und mit uns als Träger tragfähige und zukunftsorientierte Konzepte entwickeln. Nur so können wir die kommenden Jahre sinnvoll gestalten.

Auch wir haben kein Patentrezept für Personalnotstände, auch wir können keinen festen Dienstplan zaubern, wenn Fachkräfte fehlen. Aber wir sehen uns als Träger in hohem Maße verantwortlich für die Qualitätssicherung und für das Wohl der bei uns betreuten Kinder sowie unserer Fachkräfte. Deswegen werden Weiterbildung und Personalpflege bei uns groß geschrieben.

Bei uns gibt es:

- Leitungszeit für Gruppen- und Einrichtungsleitungen
- zusätzliche VZ für Sonderaufgaben, z.B. Anleitung, Grundschulkooperation, etc.
- sichere pädagogische Verfügungszeit und Leitungszeit ohne Verrechnung mit Vertretungsdiensten
- Sichere Zusagen für Urlaub und Weiterbildung

- Einhaltung des Personalschlüssels auch bei mittelfristigem Personal-mangel durch Kürzung der Öffnungszeiten
- Unterstützung der pädagogischen Teams durch hauswirtschaftliche MitarbeiterInnen in der Küche und FSJ in den Gruppen
- eigene pädagogische Fachberatung mit 1,2 Stellen für fünf Einrichtungen
- interne Arbeitskreise für verschiedene Themen, z.B. AK Anleitung, AK Sprachförderung, AK für neue MitarbeiterInnen, etc.
- ein bedarfsgerechtes Supervisions- und Coachingangebot
- individuelle Weiterbildungsvereinbarungen
- kurze Kommunikations- und Entscheidungswege
- stets offene Ohren für alle Anliegen bei der Geschäftsführung

Die monatliche Vergütung erfolgt bei uns grundsätzlich analog der Tabellen des TVöD SuE. Dabei werden alle Fachkräfte als Erstkräfte vergütet, z.B. die ErzieherIn nach S8a. Gruppenleitungen erhalten eine übertarifliche Gruppenleitungszulage, Einrichtungsleitungen erhalten eine monatliche Leitungszulage je nach Größe des Leitungsteams sowie der Einrichtung. Dabei wird eine übertarifliche Doppelzählung von Krippenplätzen angewendet. Zusätzlich werden 4,4 % Gehaltszulage für die betriebliche Altersvorsorge gezahlt.

Weitere Informationen zu unserer Kita am Neckarbogen finden Sie auf unserer Homepage unter <http://kokon-tuebingen.de/index.php?id=27>

Sie fühlen sich angesprochen? Wir freuen uns auf ihre Bewerbung an bewerbung@kokon-tuebingen.de!

Für Rückfragen steht ihnen Frau Ellen Noetzel unter Telefon 07071-99644-65 gerne zur Verfügung.